

COMUNE DI POLLICA

PROVINCIA DI SALERNO

C.A.P. 84068 TEL. (0974) Tel. 901004 - 901421 - FAX 901422
C.F. e P.I.V.A. 84 00 12 30 659 pec: protocollo@comune.pollica.sa.it
PARCO NAZIONALE DEL CILENTO E VALLO DI DIANO
PATRIMONIO UNESCO

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI , PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI PERSONALE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL LAVORO OPERATIVO (ART.92 D.LGS.N.267/2000) CAT. C POS. ECON.C1

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione della propria determinazione n.137 del 10 marzo 2023 e secondo quanto stabilito con delibera di G. C. n. 21 del 28 febbraio 2023

VISTI:

- Il documento unico di Programmazione relativo al triennio 2023/2025, approvato con Delibera Consiliare n. 16 del 30 luglio 2022, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di C.C. n. 15 del 30 luglio 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio per il triennio 2022/2024 con la relativa programmazione del personale anche a tempo determinato;
- il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali, approvato con delibera di Giunta n. 84 del 19 marzo 1998, esecutiva ai sensi di legge;
- il vigente ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 56 del 27 febbraio 1998, esecutiva ai sensi di legge;
- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con la direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria di operatori di Polizia Locale a tempo pieno e determinato, Cat C, Pos. Econ. C1 con posizione stipendiale d'accesso:

- trattamento tabellare mensile lordo €1782,74
- indennità di vigilanza € 81,69 dal 1° aprile 2023
- indennità di comparto € 45,80
- indennità vacanza contrattuale € 8,91
- tredicesima mensilità, eventuale assegno per il nucleo familiare, nelle misure stabilite dalla legge, oltre ad altre indennità eventualmente previste, se ed in quanto dovute.

Tutti gli emolumenti risultano al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dall'art.

57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine “candidato” utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell’uno e dell’altro sesso.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana. Sono in possesso del requisito, ai sensi dell’art.38 d.lgs.n.165/2001 e s.m.i, i seguenti soggetti:
 - cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
 - cittadini degli stati membri dell’Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:
 - il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto e al lavoro operativo, a cui l’operatore deve essere adibito. L’Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell’assunzione in servizio, anche in relazione a quanto previsto dagli artt. 7 e 9 del d.lgs.n.151/2001;
- c) età non inferiore ad anni 18;
- d) patente di guida non inferiore alla Cat. “B”;
- e) non essere esclusi dall’elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell’Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- g) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell’art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10-1-1957, n. 3, per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d’impiego con Pubbliche Amministrazioni.

E’, altresì, richiesto il requisito specifico del possesso del titolo di studio di diploma di scuola media superiore di abilitazione o maturità, rilasciato a chiusura dei corsi di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all’estero, l’assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell’autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell’art. 38 D.Lgs. 30-3-2001 n. 165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l’iter per l’equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

Tutti i requisiti d’accesso prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l’esclusione dal concorso.

Art. 2

Domanda di ammissione

CONTENUTO DELLA DOMANDA: La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente avviso, compilato con strumenti informatici oppure in stampatello leggibile e validamente sottoscritta per non incorrere in motivi di esclusione, dovrà contenere, oltre alla

precisa indicazione della selezione alla quale si chiede di partecipare, le seguenti dichiarazioni rilasciate dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome, nome, codice fiscale, residenza;
- b) il domicilio o il recapito e il numero telefonico con l'indirizzo e-mail cui far pervenire le comunicazioni relative al concorso;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali risulta essere iscritto il concorrente;
- f) le condanne penali riportate che determinano la destituzione dall'impiego, gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne penali;
- g) l'idoneità fisica all'impiego del profilo professionale a selezione in relazione al lavoro operativo;
- h) le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR 10/01/1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) il titolo di studio posseduto;
- k) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- l) di essere in possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla "B";
- m) gli eventuali titoli posseduti di riserva e/o preferenza;
- n) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- o) di accettare tutte le prescrizioni contenute nel presente bando di selezione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come modificato dall'art.1 e segg. d.lgs.n.101/2018.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione di € 10,33, mediante quietanza del tesoriere del Comune di Pollica – BCC Banca 2021, coordinate bancarie – cod. IBAN:IT27T0815476339000000899204, oppure su c/c postale intestato a Comune di Pollica – Servizio Tesoreria n. 15278849, indicando la seguente causale “Tassa selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria di personale di Polizia Locale, Cat.C Pos. Econ. C1, a tempo pieno e determinato. Tale versamento deve essere effettuato obbligatoriamente entro la data di scadenza del bando.
- copia di un documento di identità in corso di validità, che sarà presentato per l'ammissione in sede concorsuale;
- i titoli per le riserve e preferenze con relativo elenco. È ammessa la presentazione della dichiarazione temporaneamente sostitutiva della documentazione in parola.

Le domande, da presentare con le modalità, di cui all'art.38 del DPR 445/2000 e secondo quanto previsto dall'art.65 del d.lgs.n.82/2005, devono pervenire tassativamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Pollica Via Dante Alighieri, 8 di Pollica Capoluogo (pec: protocollo@pec.comune.pollica.sa.it fax 0974901422) a pena di esclusione entro

le ore 14.00 del giorno 27 marzo 2023

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ente secondo le modalità e nel termine sopraindicati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento

dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito www.comune.pollica.sa.it in Amministrazione Trasparente bandi di concorso.

Il responsabile del Procedimento può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3

Riserve e preferenze

Sulla selezione opera la riserva ai sensi art. 11 del D.Lgs. 8/2014, nonché ai sensi del comma 9 dell'art. 678, del D.Lgs. 66/2010, nel limite del 30% a scorrimento di graduatoria, avendo utilizzato due unità di posto riservati nell'ultima selezione del 2021.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I concorrenti dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno della formazione della graduatoria, i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso di tutti i titoli anche di riserva e/o preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Prova d'esame

Gli esami consisteranno in due prove scritte.

La prima prova scritta potrà consistere, a discrezione della Commissione

- in un test e/o in una serie di quiz a risposta multipla;
- Risposta a quesiti a risposta sintetica;

La seconda prova scritta potrà consistere, a discrezione della Commissione

- Svolgimento di un tema
- Redazione di un atto amministrativo
- Redazione di una prova tecnico-pratica volta all'accertamento della professionalità richiesta

relativamente alle seguenti materie:

- 1) Disciplina della circolazione stradale;
- 2) Ordinamento della Polizia Municipale;
- 3) Testo Unico degli Enti Locali;
- 4) Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle PP.AA. e CCNL EE.LL.;
- 5) Codice di comportamento dei dipendenti della P.A.
- 6) Normativa sul commercio;
- 7) Normativa regionale sulle attività extralberghiere;
- 8) Sanzioni amministrative;
- 9) Procedimento amministrativo;
- 10) Testo Unico Pubblica Sicurezza;
- 11) Testo Unico in materia di edilizia;
- 12) Demanio marittimo;
- 13) Elementi di diritto e procedura penale;
- 14) Norme in materia ambientale;
- 15) Toponomastica.

Per tutti i provvedimenti normativi delle materie citate si deve far riferimento al testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando.

Il tempo per lo svolgimento delle prove d'esame è fissato, dalla Commissione, in base al tipo ed alla natura della prova stessa, che dovrà avere una durata massima di 60 (sessanta) minuti a prova.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentita la consultazione di manuali o testi di legge, ancorché non commentati, né dei dizionari. Non sarà inoltre possibile utilizzare dispositivi elettronici quali tablet, cellulari, *smartphone*, ecc. ancorché non connessi ad internet, pena l'esclusione del candidato.

DIARIO E SEDE DELLA PROVA

LA PRESENTE PUBBLICAZIONE SOSTITUISCE A TUTTI GLI EFFETTI LA CONVOCAZIONE INDIVIDUALE

Pertanto, i candidati ammessi, come indicati nell'elenco pubblicato sul sito dell'ente a partire indicativamente dal 28 marzo 2023, sono tenuti a presentarsi nei giorni, orari e luoghi sotto indicati. La mancata presentazione verrà considerata quale espressa rinuncia al concorso.

PROVE SCRITTE: 29 marzo 2023

ALLE ORE 9.00 presso Castello Capano di Pollica Capoluogo.

I concorrenti, dovranno presentarsi alle prove, muniti dello stesso documento di riconoscimento allegato alla domanda di partecipazione. La mancata presentazione nei giorni, nel luogo ed entro gli orari stabiliti equivarrà alla rinuncia al concorso.

Il calendario della prova, ha valore di notifica per tutti gli interessati, a tutti gli effetti di legge. Tutte le convocazioni e le comunicazioni inerenti la selezione saranno rese pubbliche esclusivamente tramite il sito

Internet del Comune di Pollica www.comune.pollica.sa.it ed eventualmente integrate da comunicazione tramite posta elettronica. Tali comunicazioni hanno valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

Art. 5

Formazione e pubblicazione della graduatoria

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti, secondo l'ordine dei punti di votazione riportata da ciascun concorrente.

Non sarà ammesso alla seconda prova il candidato che non ha conseguito il punteggio di 21/30 alla prima prova.

La graduatoria finale di merito sarà formata da tutti i candidati, che avranno riportato una votazione di almeno 21/30 per ogni prova.

Nei confronti dei candidati inseriti nella graduatoria si provvederà inoltre ad effettuare il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato – ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 - decade dalla graduatoria.

La graduatoria definitiva, approvata con determinazione del Responsabile, sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al T.A.R. di Salerno, o, in alternativa, entro 120 giorni, al Presidente della Repubblica.

Art. 6

Validità ed utilizzo della graduatoria

Salvo diversa modifica prevista per legge la graduatoria della selezione potrà essere utilizzata per un termine di tre anni successivi alla data della relativa approvazione.

La graduatoria medesima potrà essere utilizzata altresì per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Art. 7

Assunzione

A scorrimento di graduatoria il Responsabile notifica l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio. Nel caso di mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, il contratto si deve intendere risolto ed il rapporto di lavoro estinto.

La stipulazione del contratto di lavoro con l'Ente che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego in relazione al lavoro operativo e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. A tal fine, il candidato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente dell'Amministrazione. L'inidoneità è causa di risoluzione del contratto di lavoro;

- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare anche in forma telematica tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di Regolamento, prima della firma del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto.

Art. 8

Trattamento dati personali

Il Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. Pertanto, come previsto dall'art. 13 del Regolamento, si forniscono le seguenti informazioni:

Finalità del trattamento. Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Pertanto i dati personali saranno utilizzati dagli uffici nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

Modalità del trattamento. I dati saranno trattati dagli incaricati sia con strumenti cartacei sia con strumenti informatici a disposizione degli uffici.

Ambito di comunicazione. I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

Diritti. L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali, nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679. Ha inoltre il diritto alla portabilità dei dati, alla cancellazione dei dati e alla limitazione al loro trattamento nei casi previsti dal Regolamento. Per esercitare tali diritti tutte le richieste devono essere rivolte al Dirigente dell'Ufficio del Personale.

Periodo di conservazione. I dati personali saranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali essi sono raccolti e trattati.

Titolare del trattamento. Petillo Giuseppe.

Art. 9

Disposizioni finali

Il presente avviso di selezione viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali D.Lgs. 267/2000;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche D.Lgs. 165/2001;
- art. 11 del D.Lgs. 8/2014, nonché ai sensi del comma 9 dell'art. 678, del D.Lgs. 66/2010;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Norme su pari opportunità tra uomini e donne D.Lgs. n. 198 del 11-04-2006;
- Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs.n.101/2018;
- Legge 8/3/1989 n. 101 "Festività religiose ebraiche";
- Normativa sulle festività valdesi;
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000;

- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione D.Lgs. 190/2012.
- Decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77 (Capo XII – Sezione II)

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e al vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali del Comune di Pollica.

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di concorso. Il bando, resterà pubblicato, per 15 giorni consecutivi, all'Albo pretorio dell'ente (www.comune.pollica.sa.it) Eventuali informazioni, copia del bando e dello schema di domanda (reperibile direttamente al link Amministrazione Trasparente bandi di concorsi del sito internet del Comune), possono essere richieste all'Ufficio Segreteria (tel.0974901004).

Pollica, 10 marzo 2023

IL VICESEGRETARIO VICARIO

Giuseppe Petillo

**MODULO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER
ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A TEMPO PIENO E
DETERMINATO PER IL LAVORO OPERATIVO (ART. 92 D. LGS. N. 267/2000) DI
PERSONALE DI POLIZIA LOCALE CAT. C. POS. C1**

Al Comune di POLLICA (SA)

Io sottoscritto

(cognome e nome)

chiedo di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico per la selezione di operatori di Polizia Locale
Cat C Pos Econ. C1;

A tal fine sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28-12-2000, n. 445,
dichiaro:

a) di essere nato a _____ il
_____;

b) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero la
cittadinanza _____ stato membro della Unione Europea;

c) di _____ essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
_____ ^{(1) (2)};

d) di non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per
persistente insufficiente rendimento e di non essere mai stato dichiarato decaduto da altro impiego presso
una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o
viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10
gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni;

e) di non aver riportato condanne penali⁽³⁾

_____;

f) di avere l'idoneità fisica all'impiego del profilo professionale a selezione in relazione al lavoro operativo;

g) di essere in possesso del seguente titolo di studio⁽⁴⁾:

conseguito il _____ presso _____ con votazione _____;

h) di aver prestato/non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni^{(5) (2)}

_____;

i) di essere in possesso del codice fiscale n. _____ ed essere
residente

_____;

l) di aver diritto alla _____ (riserva/preferenza) la nomina in quanto

(indicare i requisiti)

m) di accettare, tutte le prescrizioni contenute nell'avviso di selezione, per lo svolgimento dei concorsi pubblici, ed in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Pollica;

n) di essere domiciliato a

(luogo e indirizzo esatti con codice di avviamento postale)

con recapito telefonico n. _____/_____ ed indirizzo e-mail _____ cui far
pervenire le comunicazioni relative alla selezione.

Si impegna a comunicare, per iscritto, le eventuali successive variazioni e riconosce che il Comune di Pollica sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

o) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000;

p) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

q) di essere in possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla "B";

r) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali.

Il sottoscritto allega la ricevuta del versamento di 10.33 per tassa di partecipazione al concorso e copia di un documento di identità in corso di validità.

Con osservanza.

(luogo e data)

(Firma leggibile)

- (1) Chi non è iscritto nelle liste elettorali deve indicarne il motivo.
- (2) Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.
- (3) Chi ha riportato condanne penali deve esplicitamente dichiararlo.
- (4) Specificare dettagliatamente gli estremi del titolo di studio.
- (5) In caso di risoluzione del servizio presso una Pubblica Amministrazione indicarne le cause.
- (6) Chi non presenterà direttamente la domanda dovrà allegare fotocopia (completa e leggibile) di un valido documento di identità personale (art. 38, 3° comma, del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000).

